



Instituto Superior de Contabilidade e Administração (iscac)

Politécnico de Coimbra

Juntos erguemos sonhos.



Plano de Atividades e Orçamento 2025



TÍTULO

Plano de Atividades e Orçamento do Instituto Superior de
Contabilidade e Administração de Coimbra, Politécnico de Coimbra
– 2025

COORDENAÇÃO

Alexandre Silva

EDIÇÃO

Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra

REDAÇÃO E REVISÃO

Isabel Lemos

TRATAMENTO DE DADOS

Mafalda Marques

DATA: setembro de 2024

Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica

Alexandre Silva - Presidente do ISCAC

Bruno Almeida – Vice-presidente do ISCAC

António Calheiros - Vice-Presidente do ISCAC

Isabel Lemos - Secretário do ISCAC



Conteúdo

Introdução	1
Enquadramento estratégico.....	3
Missão, visão e valores.....	3
Mapa estratégico	5
Indicadores comuns e metas.....	7
Perspetiva de Impacto	7
Objetivo 1 - Formar mais estudantes.....	7
Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino	10
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação	12
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	15
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental	15
Perspetiva da capacitação.....	17
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos.....	17
Perspetiva financeira	19
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição	19
Perspetiva de Impacto	21
Objetivo 4 – Aumentar a visibilidade da Coimbra Business School ISCAC.....	21
Objetivo 16 – Reforçar a ligação aos antigos alunos	21
Objetivo 2 – Ajustar a oferta formativa.....	22
Objetivo 3 – Melhorar Qualidade de Ensino	22

Objetivo 5 – Dinamizar a relação com Organizações e Empresas.....	23
Objetivo 6 – Dinamizar a relação com Organizações e Empresas.....	23
Objetivo 7 – Dinamizar Parcerias com Instituições/Redes Internacionais	24
Objetivo 10 – Aumentar a produção científica	24
Objetivo 12 – Estimular a Dinamização ou Participação em Projetos	25
Objetivo 13 – Promover eventos desportivos e culturais.....	25
Perspetiva de capacitação	26
Objetivo 14 – Qualificar a carreira docente	26
Objetivo 15 – Valorizar e motivar os Recursos Humanos	26
Iniciativas a desenvolver.....	27
E1 - Escola IPC	27
E3 – Internacionalização.....	32
E4 – Investigação	34
E5 - Responsabilidade social e solidariedade	36
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos	38
Orçamento IPC 2025.....	39
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025	39
Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025	47
Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025.....	50
Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025.....	51
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria	53

Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....	5
---	---

Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1	7
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2	10
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	12
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	15
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12	17
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13	19
Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4	21
Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025	39
Quadro 14 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025.....	51
Quadro 15 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025	53
Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025.....	54

Introdução

O Plano de Atividades para o próximo ano decorre do plano estratégico, em alinhamento com as atribuições, competências e modelo organizacional do IPC, e em consonância com a missão, visão e princípios do ISCAC, bem como com as diretrizes estratégicas da atual presidência.

O próximo ano será marcado pela continuidade na implementação da estratégia da CBS|ISCAC, com foco nos seguintes eixos:

Promover o sucesso escolar e a inovação pedagógica, com ênfase na empregabilidade e no êxito dos alunos, através de novos programas e da participação em diversas iniciativas. Diminuir o abandono e o insucesso.

Fortalecer a relação contínua e próxima com empresas, organizações e ordens profissionais. O objetivo é trazer as empresas para dentro da instituição, lidando com problemas concretos e respondendo a desafios e oportunidades reais. Também será dada ênfase à ampliação dos estágios com projetos plurianuais e contínuos, como demonstra a iniciativa dos doutoramentos em ambiente não acadêmico.

Estimular a certificação e o reconhecimento dos cursos e da escola, bem como a internacionalização. A criação de redes, consórcios e colaborações que assegurem a qualidade das nossas formações e a valorização das habilitações dos alunos.

Ampliar a produção científica e o número de projetos voltados para a comunidade. Além de essenciais para a acreditação dos ciclos de estudo, estes projetos são também fundamentais como fontes de financiamento, consolidando a relevância do CEOS no ISCAC.

Mantemos o compromisso com uma dinâmica de melhoria contínua, atentos às transformações sociais e económicas que impactam os nossos cursos e diplomados. O momento atual, marcado pela reflexão sobre os desafios do futuro, é encarado como uma oportunidade para inovar e aprimorar a nossa oferta, garantindo a sua relevância e hegemonia.

Estamos comprometidos internamente com os nossos colaboradores, cientes da importância dos recursos humanos, e temos como objetivo reforçar a qualidade do ambiente de trabalho. Externamente, o foco está nos nossos alunos, procurando aumentar a eficiência e eficácia dos processos para melhorar a qualidade do ensino e dos cursos.

Adicionalmente, mantemos o compromisso com a comunidade criando novas oportunidades e valências para a escola.

Em síntese, este plano tem a ambição de ser agregador, motivador e impulsionador de desenvolvimento e de resultados que orgulhem a escola, o IPC e a tradição Coimbrã.

Enquadramento estratégico

Missão, visão e valores

Visão

A Coimbra Business School | ISCAC é mais do que uma Escola de ensino superior, é também um espaço de cultura, de livre pensamento e de liberdade. É uma Escola completa, capaz de proporcionar uma formação cívica e humana, complementar à tradicional formação técnica e académica, norteadas por valores de liberdade, responsabilidade, independência, honestidade e integridade.

A Coimbra Business School | ISCAC pretende ser uma referência, nacional e internacional, na área das Ciências Empresariais: uma Escola de reflexão e raciocínio, de grande reconhecimento nacional e internacional, capaz de atrair os/as melhores estudantes, com as mais elevadas taxas de empregabilidade dos/das seus/suas diplomados/as, participante ativo em projetos de investigação e de serviços prestados, com os melhores índices de produção científica e a que todos/as tenham orgulho de pertencer.

Missão

O ISCAC tem como missão, nos termos dos estatutos do IPC e demais legislação em vigor:

- a) A formação científica e técnica de nível superior, tendo por objetivo a preparação para o exercício de atividades profissionais altamente qualificadas no âmbito das ciências empresariais e da administração, da solicitação e da informática;
- b) A realização de atividades de pesquisa e investigação aplicada;

- c) A formação cultural e para a cidadania;
- d) A prestação de serviços à comunidade tendo em vista a transferência de conhecimento e a valorização recíproca;
- e) O intercâmbio com entidades nacionais e internacionais.

Princípios

O ISCAC rege-se pelos princípios de democraticidade e participação de todos os corpos escolares, de acordo com o estabelecido no artigo 4.º dos estatutos do IPC, tendo em vista:

- a) Favorecer a livre expressão da pluralidade de ideias e opiniões;
- b) Garantir a liberdade de criação cultural, científica, artística e tecnológica
- c) Criar e assegurar as condições necessárias a uma atitude permanente de inovação científica e pedagógica no respeito pelos valores da liberdade académica;
- d) Garantir que a definição da vontade institucional é feita nos diferentes níveis da organização, através de órgãos colegiais onde estejam representadas diferentes opiniões e sensibilidades;

- e) Assegurar que o exercício das competências dos órgãos de gestão se rege pelos princípios da subsidiariedade e da proporcionalidade;
- f) Promover a responsabilização individual e coletiva pela qualidade da gestão e pelo desempenho das funções que são próprias ao respetivo estatuto profissional ou estudantil;
- g) Assegurar a diversidade nas atividades de formação, investigação e prestação de serviço, bem como nos métodos e abordagens pedagógicas e científicas, nas soluções organizativas e nas opções de gestão;
- h) Garantir que as áreas e domínios pelos quais se reparte a atividade da escola, designadamente as atividades de ensino, investigação e prestação de serviços, sem prejuízo da consideração de especificidades, sejam consideradas com idêntica valorização;
- i) Promover uma atitude de solidariedade institucional entre as unidades orgânicas do Instituto Politécnico de Coimbra;
- j) Assegurar transparência em todos os processos decisórios, administrativos, pedagógicos e científicos, através de uma adequada publicitação das decisões e dos seus fundamentos.

Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

- 1. Escola IPC;
- 2. Inserção territorial;
- 3. Internalização;
- 4. Investigação;
- 5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

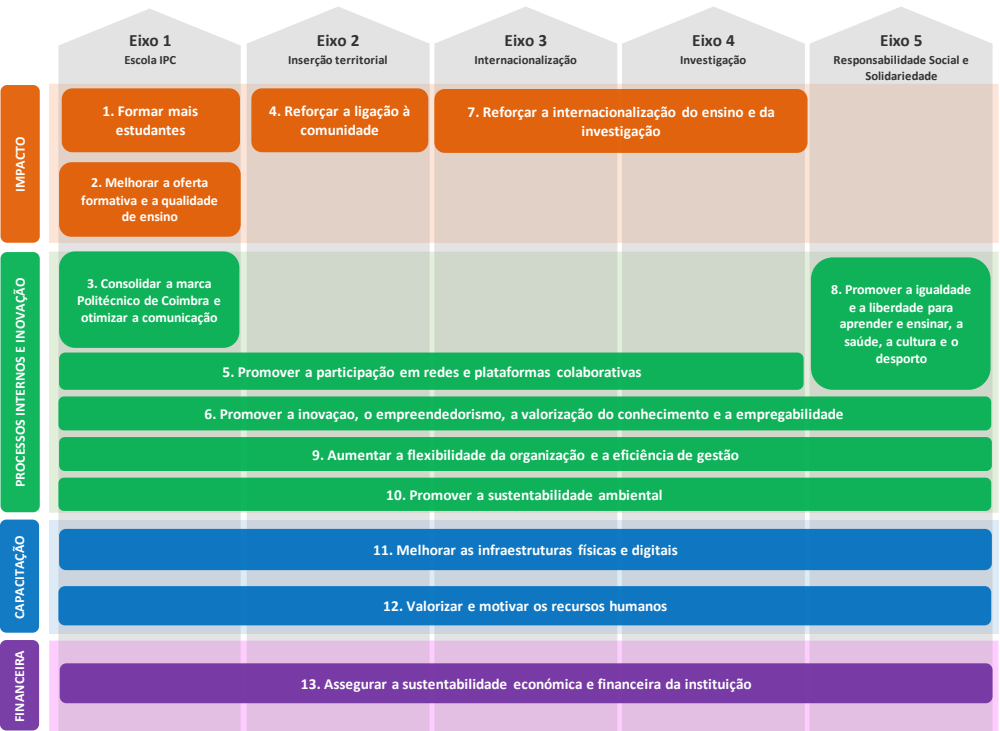


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

No plano estratégico da escola foram identificados 3 eixos estratégicos: formar profissionais de vanguarda, afirmar a escola na vanguarda e estar na vanguarda é cuidar das pessoas. Esses 3 eixos reuniam o conjunto de objetivos que congregavam os anseios identificados na auscultação dos *stakeholders* da escola:

Formar profissionais de vanguarda

Promover o sucesso escolar

- 1. Inovação Pedagógica
- 2. Promover experiências internacionais, estágios e parcerias,
- 3. Ativar o suplemento ao diploma
- 4. Promover a participação dos alunos na vida escolar
- 5. Envolver os alunos na Business School
- 6. Novos conteúdos, novas formações, teletrabalho

Afirmar a escola na vanguarda

- 7. Relação com empresas e/ou organizações
- 8. Certificar a escola em associações e rankings internacionais
- 9. Participação em órgãos de ordens e associações profissionais
- 10. Produção científica
- 11. Desenvolvimento de sistemas de informação efetivos e mais adaptados aos processos da ISCAC|CBS.
- 12. Promover eventos desportivos e culturais
- 13. Estender a Bolsa de Atividades de Apoio Social (BAAS) a colaboração em diferentes serviços da escola.

14. Redefinir KPIs no sistema de qualidade alinhando com objetivos e metas claras.

15. Manter uma ligação continua com ex-alunos

Estar na vanguarda é cuidar das pessoas

- 16. Ação social – promover o acesso e fruição plena da aprendizagem e vida académica no geral.
- 17. Melhoria contínua dos cursos e ensino à distância
- 18. Melhoria das condições de trabalho
- 19. Desenvolvimento e progressão das carreiras



Figura 2 - Mapa estratégico do ISCAC 2022 – 2026

Indicadores comuns e metas

Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
1. Índice de força do IPC	N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	IPC	2023/2024	37,6%	+ 2,6%	2024/25	35,70%	+2,00% ano	2025/2026		
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ISCAC		38,17%	+ 38,2%		28%	-8,18% ano		35,00%	-8,30%
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos	N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo	N.º	IPC	2023/2024	3 646	+ 0,0%	2024/25		+2,00% ano	2025/2026		
	Variação %: (Resultado											

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
	do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ISCAC		957	- 6,1%		n.d	n.d		957	+0,00% ano
2.1. Licenciaturas	N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas	N.º	IPC	2023/2024	2 405	+ 0,0%	2024/25		+0,50% ano	2025/2026		
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ISCAC		597	- 10,9%		n.d	n.d		597	+0,00% ano
2.2. Mestrados	N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados	N.º	IPC	2023/2024	894	+ 0,0%	2024/25		+3,00% ano	2025/2026		
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ISCAC		360	+ 3,2%		n.d	n.d		360	+0,00% ano
3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes	N.º	IPC	2023/2024	52	+ 0,0%	2024/25		+30,00% ano	2025/2026		

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
	internacionais		ISCAC		11	- 42,1%		23	+2,30% ano		10	-9,09%
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior											
4. Ações de divulgação da oferta formativa	N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país)	N.º	IPC	2023	81	+ 14,1% ano	2024	+20% ano		2025		
			ISCAC		52	+ 0,0% ano		52	+0,00% ano		52	+0,00% ano
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior											

Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto - Licenciaturas	N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23	41,7%	-9,3%	2024/25	56%	-	2024/2025		
			ISCAC		29,8%	-7,7%		53%	-		50%	+67,79% ano
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto - Mestrados	N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23	26,9%	-0,7%	2024/25	29%	-	2024/2025		
			ISCAC		23,0%	-15,4%		35%	-		23%	-0,05%
6.1. Abandono escolar - Licenciaturas	Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	%	IPC	2023/24	10,3%	-14,2%	2024/25	9%	-	2024/2025		
			ISCAC		11,3%	-20,4%		n.d.	-		10%	-11,50%

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
6.2. Abandono escolar - Mestrados	Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	IPC	2023/24	18,5%	-14,0%	2024/25	16%	-	2024/2025		
			ISCAC		18,9%	-21,9%		n.d.	-		18,9%	0%

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming	N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo	N.º	IPC	2023/24	587	+8,3% média ano*	2024/25		+50% média ano*	2024/25		
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ISCAC		120	+13,2% média ano*		110	+31,0% média ano*		110	-8,33%
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	IPC	2022/23	363	+308% média ano*	2024/25		+50% média ano*	2024/25		
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ISCAC		89	-		39	n.d.		50	-43,82%
30. Estudantes estrangeiros	N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	IPC	2023/24	916		2024/25		+5,00% ano	2025/26		

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
			ISCAC		262			n.d.	n.d.		250	-4,58%
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior											
34. Docentes a participar em unidades de investigação	N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º	IPC	2023	267	-17,5%	2025		-	2025		
		%			63%	-17,1%		25%	-			
	N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	N.º										
		%										
		N.º	ISCAC		52	-24,8%		73	-		60	+15,38% ano
		%			68,4%	-23,5%		n.d.	-		82%	+20,13% ano
35. Número de estudantes de doutoramento	N.º de estudantes de doutoramento	N.º	IPC	2023	112	+16,7%	2025	25	-	2025		
			ISCAC		12	+20,0%		3	-		5	-58,33%

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
orientados por docentes do IPC	orientados por docentes do IPC no ano											

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Valor	Meta Variação %		Valor	Meta Variação %
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	IPC	2023	6	+ 0%	2022-2025	24	-	2025		
			ISCAC		1	+ 0%		4	-		1	+0,00% ano

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	IPC	2023	398 760 €	+112,2%	2025		+10% ano	2025		
	Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior		ISCAC		10 717 €	+44,4%		n.d.	n.d.	2025	10 000 €	-7% ano

Perspetiva da capacitação

Esta perspetiva abrange as metas associadas à criação de aptidões para, através dos recursos físicos e humanos de que dispõe, a instituição atingir os objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
53. Média etária do corpo docente	Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	IPC	2023	53,9	+ 0,4%	2025	52	-	2025	-	-
			ISCAC		54,9	+ 0,5%		n.d	-		50	-8,93%
54. Professores Coordenadores	N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2023	27,9%	+ 1,7%	2025	40%	-	2025	-	-
			ISCAC		22,4%	- 6,8%		n.d	-		25,0%	+11,76% ano
55. Professores especialistas	N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	IPC	2023	24,2%	- 11,4%	2025	25%	-	2025	-	-
			ISCAC		27,4%	- 5,4%		n.d	-		35,0%	+27,95% ano
56. Docentes de carreira com doutoramento	N.º de docentes de carreira com o grau de	%	IPC	2023	73,5%	+ 4,3%	2025	75%	-	2025	-	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
					Valor	Variação %		Valor	Variação %		Valor	Variação %
	Doutor a 31 de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro		ISCAC		60,5%	+ 8,1%		n.d	-		65,0%	7%

Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2023	954 145 €	-3% média ano*	2021-2025	+10% média ano*	2025			
			ISCAC		219 261 €	-29% média ano*		n.d	n.d		250 000 €	+14,02% ano
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior											
59. Financiamentos executados em projetos	Receita cobrada anualmente proveniente	€	IPC	2023	5 088 262 €	+91% média ano*	2021-2025	+20% média ano*	2025			

do financiamento de projetos	ISCAC	29 109 €	-	n.d	n.d	50 000 €	+72% média ano
* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior							

Indicadores e metas específicas da UO

Perspetiva de Impacto

Objetivo 4 – Aumentar a visibilidade da Coimbra Business School | ISCAC

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
% de preenchimento das vagas no CNA	Igual ao indicador	%	2023	100%	0%	2025	100%	0%	2025	100%	0

Objetivo 16 – Reforçar a ligação aos antigos alunos

Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 16

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Nº de eventos com antigos estudantes	Igual ao indicador	N.º	2023	4	100%	2025	1		2025	1	-75,00%

Perspetiva de Processos internos e da inovação

Objetivo 2 – Ajustar a oferta formativa

Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
Nº de planos de estudo revistos	Igual ao indicador	N.º	2023	1	0%	2025	3		2025	3	+200,00% ano

Objetivo 3 – Melhorar Qualidade de Ensino

Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
Nº de acções de formação pedagógica dinamizadas	Igual ao indicador	N.º	2023	11	s/d	2025	10		2025	10	-9,09%
Docentes envolvidos em formação pedagógica	Igual ao indicador	N.º	2023	53		2025	29		2025	30	-43,61%

Objetivo 5 – Dinamizar a relação com Organizações e Empresas

Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
Nº de novos protocolos	Igual ao indicador	N.º	2023	32	18,50%	2025	10		2025	10	-68,75%

Objetivo 6 – Dinamizar a relação com Organizações e Empresas

Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
Nº de iniciativas com Ordens e Associações Profissionais	Igual ao indicador	N.º	2023	9	28,60%	2025	3		2025	3	-66,67%

Objetivo 7 – Dinamizar Parcerias com Instituições/Redes Internacionais

Quadro 13 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
Nº de novos acordos estabelecidos com Instituições/Redes Internacionais	Igual ao indicador	N.º	2023	3	s/d	2025	1		2025	1	-66,67%

Objetivo 10 – Aumentar a produção científica

Quadro 14– Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
Nº de publicações de docentes indexadas	Igual ao indicador	N.º	2023	18	s/d	2025	18		2025	20	+11,11% ano
Nº de comunicações em conferências	Igual ao indicador	N.º	2023	130	381,50%	2025	37		2025	150	+15,38% ano

Objetivo 12 – Estimular a Dinamização ou Participação em Projetos

Quadro 15 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
Nº de projectos participados	Igual ao indicador	N.º	2023	3	0%	2025	2		2025	2	-33,33%

Objetivo 13 – Promover eventos desportivos e culturais

Quadro 16 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
Nº de eventos	Igual ao indicador	N.º	2023	16	45,50%	2025	10		2025	10	-37,50%
Nº de estudantes envolvidos em actividades desportivas	Igual ao indicador	N.º	2023	130	116,70%	2025	68		2025	70	-46,15%

Perspetiva de capacitação

Objetivo 14 – Qualificar a carreira docente

Quadro 17 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 14

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
Nº de professores adjuntos de carreira	Igual ao indicador	N.º	set/24	45	-7,10%	2025	62		2025	50	+11,11% ano
Nº de professores coordenadores	Igual ao indicador	N.º	set/24	23	13,30%	2025	28		2025	25	+8,70% ano

Objetivo 15 – Valorizar e motivar os Recursos Humanos

Quadro 18 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 15

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
Índice de satisfação dos funcionários não docentes	Inquérito global do IPC	índice / 10	2023	8	s/d	2025	8,5		2025	8,5	+6,25% ano
Horas de formação dos não docentes	Horas de formação dos não docentes	N.º	2023	1182	37,80%		n/d		2025	1250	+5,75% ano

Iniciativas a desenvolver

E1 - Escola IPC

- Objetivos associados:
- 1 - Formar mais estudantes

2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino

3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação

5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

10 - Promover a sustentabilidade ambiental

11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reuniões de coordenação pedagógica	2, 6, 12	Realização de reuniões de coordenação pedagógica de forma a conciliar metodologias de ensino e avaliação.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Fomentar a relação institucional com ordens e associações profissionais, bem como empregadores e antigos estudantes	2	Realização de reuniões e outras iniciativas com ordens e associações profissionais, bem como empregadores e antigos estudantes para conhecer melhor as necessidades do mercado.		
Plano anual de formação pedagógica de docentes	2, 6, 12	Estruturação de plano anual de formação pedagógica de docentes, incluindo componente interpares e convite a especialistas reconhecidos para formações à medida		
Dinamizar a rede de alumni	5	Recolha de dados atualizados à saída do curso; Envio de convites aos alunos, a fim de fomentar a sua participação nas iniciativas da escola; Realização anual de evento e reforço da ligação à escola, criando embaixadores em comunidades estratégicas; Apoio a iniciativas realizadas por antigos alunos da escola.		
Participação da escola na implementação/ acompanhamento do Sistema Interno de Garantia de Qualidade do IPC	3	Participação da escola na implementação/ acompanhamento do Sistema Interno de Garantia de Qualidade do IPC.		
Prosseguimento da estratégia de reforço do acervo da Biblioteca da Escola	2, 11	Análise das FUC de todas as unidades curriculares, a fim de validar a existência na biblioteca de toda a bibliografia fundamental; Desmaterialização do processo de aquisição de bibliografia.		
Análise, promoção do sucesso escolar e combate ao abandono escolar dos alunos ISCAC, desenvolvendo e implementando, sempre que possível, programas de intervenção precoce	1, 13	Ssessões de divulgação (apresentações e webinars) dos apoios sociais directos e indirectos ao dispôr dos estudantes, por parte do Gabinete de Apoio ao Estudante; Identificação pelos serviços, docentes e tutores de situação de carência e eventual disponibilização de apoios indiretos, nomeadamente, informático.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Divulgação da oferta formativa	1, 13	Divulgação da oferta formativa através da realização de visitas a potenciais alunos, meios de comunicação social e redes sociais da escola; Presença na imprensa especializada, através de anúncios e conteúdos editoriais.		
Promoção de atividades dirigidas aos estudantes do ensino secundário/profissional	1, 13	Participação no roadshow do IPC; Ida a feiras de emprego e de oferta formativa; Promoção de atividades dirigidas aos estudantes do ensino secundário/profissional.		
Organização do dia aberto	1, 13	Convite às escolas secundárias e profissionais para participação na Business Week.		
Participação em atividades de divulgação de entidades como a Fórum estudante e a Mais Educativa e Mais Superior	1, 3, 13	Preparação de conteúdos editoriais para participação do ISCAC na academia de Verão do Politécnico de Coimbra; Dinamização das redes sociais.		
Business Talks	1, 6, 13	Convite a antigos alunos para darem o seu testemunho relativo ao percurso académico e profissional aos atuais estudantes.		
Master Talks	1, 13	Convite a graduados de mestrado para partilharem os seus trabalhos, incentivando as candidaturas a esses cursos, motivando os atuais alunos dos cursos de mestrado.		

- Objetivos associados:
- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
 - 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Estabelecimento de parcerias	4	Exploração das bases de dados de empresas da região para identificar parceiros que tragam valor acrescentado à escola; Contactos pessoais; Desenvolvimento de iniciativas conjuntas com empresas, Associações e Municípios.		
Ordens e associações profissionais	4	Criar eventos conjuntos com as ordens e associações profissionais, aproximando a academia das profissões.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Fomentar as relações com as Autarquias e Municípios da Região Centro;	4	Desenvolvimento de projetos comuns, ao nível da prestação de serviços, nomeadamente estudos ou formação à medida.		
Continuação da aposta na Formação Executiva da BS, bem como na expansão geográfica	4	Revisão e actualização da formação executiva oferecida pela escola: cursos breves e pós-graduações a ministrar, respondendo às emergentes necessidades do mercado de trabalho.		
Reforço e dinamização do Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais (GESP)	4, 6	Constante actualização das oportunidades de estágio/emprego, através do Portal próprio de Emprego.		
Adequação ao mercado de trabalho dos cursos ministrados	4	Revisão dos planos de estudos e eventual criação de novos cursos da resposta às necessidades do mercado.		

E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Criação de oferta em língua inglesa para tornar a escola mais apelativa às entidades estrangeiras;	7	Lecionação de UC's em língua inglesa para tornar a escola mais apelativa aos alunos estrangeiros.		
Divulgação dos programas de ERASMUS/outros existentes;	7, 12	Sessões de divulgação dos programas de ERASMUS/outros existentes; Vídeos tutoriais.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Incrementar os cursos de formação executiva junto dos PALOP;	7, 13	Incrementar os cursos de formação executiva junto dos PALOP, através de estreita e permanente ligação aos parceiros e redes.		
Divulgação e promoção internacional da oferta formativa da Escola e dos serviços prestados pela mesma	5, 7, 13	Desenvolvimento de parcerias e iniciativas que reforçam a divulgação da imagem Institucional do IPC e das UO's. Uso das redes sociais. Desenvolver acções de proximidade com a comunidade lusodescendente.		
Consolidação do programa de Mobilidade de Estudos Erasmus+ de alunos incoming	7	"Welcome receptions" aos alunos incoming		
Investimento em mobilidades outgoing fora da Europa	6, 7	Financiamento de mobilidades outgoing fora da Europa.		
Ampliação da participação em eventos e outras ações que promovam contactos internacionais	5	Promoção desses contactos no âmbito das mobilidades outgoing e incoming. Financiamento da participação de docentes em congressos internacionais.		
Promoção de acordos bilaterais	5	Promoção esses contactos no âmbito das mobilidades outgoing e incoming.		

E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Publicação da Coimbra Business Review	6, 7, 12	Dinamização da Coimbra Business Review através de edições temáticas coordenadas pelas comissões científicas dos mestrados.		
Reforço do apoio financeiro à publicação e participação em conferências de alunos/as e docentes	6, 7, 12	Financiamento das inscrições em congressos de docentes e alunos.		
Promover dispensas de serviço docente	6, 7, 12	Concessão de licenças a docentes para realização de atividades de investigação, na sequência de autorização prévia do Conselho Técnico-Científico do ISCAC e do Conselho Científico do IIA.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação na realização de eventos científicos de grande qualidade	6, 7, 12	Estabelecimento de parcerias.		

E5 - Responsabilidade social e solidariedade

- Objetivos associados:
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Contratação de docentes	12	Abertura de concursos para substituição de docentes jubilados e para reforço da estabilidade e qualificação do corpo docente.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Contratação de não docentes	9, 12	Abertura de concursos para a contratação de funcionários não docentes de forma a reduzir a sobrecarga actual, assegurando uma resposta cabal às crescentes necessidades.		
Organização de eventos culturais e sociais	8	Dinamização de forma regular de exposições de arte, ciclos de cinema, teatro, concertos e a organização de eventos com esse cariz.		
Promoção da prática da atividade física e desportiva junto da comunidade escolar	8	Realização do comboio de desporto na Figueira da Foz e da caminhada na serra da Lousã, entre outras iniciativas.		
Manutenção dos apoios a todos aqueles que necessitem de ajuda para ultrapassar os obstáculos socioeconómicos à frequência do ensino superior	8	Identificação e encaminhamento para os SAS de situações de alunos c/ eventuais carências económicas; Disponibilização aos alunos carenciados, a título de empréstimo, equipamentos informáticos e restantes recursos; Disponibilização das instalações da escola 24h/dia.		

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Encetar esforços no sentido de ajustar as instalações às atuais necessidades da escola	11, 13	Procurar financiamento para os projetos; Preparação dos procedimentos de licenciamento das obras; Preparação dos procedimentos de elaboração dos projetos.		
Reuniões com os Presidentes dos órgãos da Escola	12	Realização das reuniões.		
Prosseguimento dos trabalhos do Conselho Estratégico da Coimbra Business School ISCAC	4, 6, 9	Realização das reuniões.		

Orçamento IPC 2025

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2025 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025.

O total de receitas previstas para 2025 afetas à UO foi fixada em 9.047.543 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2025.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado, com destaque para as receitas previstas de PRR.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025

	Montante	%
Previsão de receitas		0%
Plafond OE	5 440 413 €	58%
Receitas de autofinanciamento	3 577 000 €	38%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	285 808 €	3%
Total de receitas previstas	9 303 221 €	100%
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	285 808 €	3%
Dotações de despesa		
Despesas com pessoal	7 715 806 €	85%
Aquisição de bens e serviços	1 199 257 €	13%
Transferências correntes concedidas	60 388 €	1%
Outras despesas correntes	72 092 €	1%
Juros e outros encargos	0 €	0%
Aquisição de bens de capital:	0 €	0%
Transferências de capital	0 €	0%
Total de dotações de despesa	9 047 543 €	100%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	2 301 €	
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	283 507 €	
Dotações para PRR (Investimento)	0 €	
Dotações para A2ES_SASIPC	57 600 €	

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Projeto	ISCAC		
	Previsão sem IVA	IVA	Total
	[1]	[2]	[1] + [2]
Residência/ Espaço U	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Impulso Jovem STEAM	2 301,00 €	0,00 €	2 301,00 €
Incentivo Adultos	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Eficiência Energética INOPOL-IPC	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Eficiência Energética (Parque Desportivo IPC)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Eficiência Energética ISCAC	283 507,00 €	0,00 €	283 507,00 €
Eficiência Energética ISEC - Oficinas DEM	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Eficiência Energética ESTGOH-IPC	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			0,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	285 808,00 €	0,00 €	285 808,00 €

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à UO - 2024

Quadro 20 – Previsões de receitas afetas à UO – 2025

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			ISCAC (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	5 440 413,00 €
010	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	1 413 000,00 €
010	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	842 000,00 €
010	018	513	040122	05.78	RP - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL	71 000,00 €
010	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduacoes	520 000,00 €
010	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	450 000,00 €
010	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	30 000,00 €
010	018	513	060701	01.78	RP -Instit sem fins lucrativ	2 000,00 €
010	018	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	4 000,00 €
010	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	50 000,00 €
010	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	180 000,00 €
010	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	15 000,00 €
010	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	285 808,00 €
					Total	9 303 221,00 €

Quadro 21 – Dotações de despesas afetas à UO - 2025

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação		Designação	ISCAC
					Código	Al. S. Al.		
010	018	311	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	4 269 221,00 €
010	018	311	520	0094	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	10 986,00 €
010	018	311	520	0094	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	127 504,00 €
010	018	311	520	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	216 538,00 €
010	018	311	520	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	415 985,00 €
010	018	311	520	0094	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 511,00 €
010	018	311	520	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	21 380,00 €
010	018	311	520	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	194 475,00 €
010	018	311	520	0094	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	8 512,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	395 948,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	916,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	42 410,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	393 018,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	916,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	39 732,00 €
010	018	311	520	0094	010204		AJUDAS DE CUSTO	849,00 €
010	018	311	520	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	950,00 €
010	018	311	520	0094	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	70 000,00 €
010	018	311	520	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	39 223,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação		ISCAC	
					Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	311	520	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	2 712,00 €
010	018	311	520	0094	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1 680,00 €
010	018	311	520	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	843 516,00 €
010	018	311	520	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	589 181,00 €
010	018	513	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	25 342,00 €
010	018	513	520	0094	020104		LIMPEZA E HIGIENE	8 646,00 €
010	018	513	520	0094	020108	A0.00	PAPEL	2 288,00 €
010	018	513	520	0094	020108	C0.00	OUTROS	2 412,00 €
010	018	513	520	0094	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	50,00 €
010	018	513	520	0094	020115		PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	164,00 €
010	018	513	520	0094	020116		MERCADORIAS PARA A VENDA	1 758,00 €
010	018	513	520	0094	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	281,00 €
010	018	513	520	0094	020119		ARTIGOS HONORIFICOS E DE DECORACAO	115,00 €
010	018	513	520	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	8 481,00 €
010	018	513	520	0094	020121		OUTROS BENS	30 469,00 €
010	018	513	520	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	181 359,00 €
010	018	513	520	0094	020202		LIMPEZA E HIGIENE	58,00 €
010	018	513	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	24 793,00 €
010	018	513	520	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	19 487,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ISCAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	513	520	0094	020209	B0.00	COMUNICACOES FIXAS DE DADOS	495,00 €
010	018	513	520	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	1 929,00 €
010	018	513	520	0094	020209	E0.00	OUTROS SERVICOS CONEXOS DE COMUNICACOES	691,00 €
010	018	513	520	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	2 630,00 €
010	018	513	520	0094	020210		TRANSPORTES	5 300,00 €
010	018	513	520	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	8 381,00 €
010	018	513	520	0094	020212	B0.00	OUTRAS	18 569,00 €
010	018	513	520	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	23 984,00 €
010	018	513	520	0094	020214	A0.00	SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA	8 856,00 €
010	018	513	520	0094	020214	D0.00	OUTROS	199,00 €
010	018	513	520	0094	020215	B0.00	OUTRAS	19 586,00 €
010	018	513	520	0094	020216		SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	328,00 €
010	018	513	520	0094	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	715,00 €
010	018	513	520	0094	020217	B0.A0	EM TERRITORIO NACIONAL	91 160,00 €
010	018	513	520	0094	020217	C0.00	OUTRA	5 289,00 €
010	018	513	520	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	47 727,00 €
010	018	513	520	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	7 945,00 €
010	018	513	520	0094	020219	B0.00	SOFTWARE INFORMATICO	3 438,00 €
010	018	513	520	0094	020219	C0.00	OUTROS	11 450,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ISCAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	513	520	0094	020220	A0.C0	OUTROS	70 756,00 €
010	018	513	520	0094	020220	E0.00	OUTROS	274 257,00 €
010	018	513	520	0094	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	31 704,00 €
010	018	513	520	0094	040305	54.51	SFA - SASIPC	57 600,00 €
010	018	513	520	0094	040802	BE.00	FAMÍLIAS -OUTRAS - OUTRAS	2 788,00 €
010	018	513	520	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	29 976,00 €
010	018	513	520	0094	060203	O0.00	OUTRAS	42 116,00 €
010	102	483	520	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	948,00 €
010	102	483	520	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	491,00 €
010	102	483	520	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	0,00 €
010	102	483	520	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	0,00 €
010	102	483	520	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	168,00 €
010	102	483	520	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	0,00 €
010	102	483	520	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	154,00 €
010	102	483	520	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	0,00 €
010	102	483	520	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DE RELAÇÃO	122,00 €
010	102	483	520	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	0,00 €
010	102	483	520	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	0,00 €
010	102	483	520	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	418,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ISCAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
010	102	483	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	283 507,00 €
							Total de dotações de despesa	9 047 543,00 €

Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025

Quadro 22 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2025

Pessoal docente

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Existentes		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI
ISCAC					
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal	3	3,0		
	Professor Coordenador	20	20,0	4	4
	Professor Adjunto	46	46,0	9	9,0
	Assistente	7	7,0		
	Professor Coordenador Convocado				
	Professor Adjunto Convocado	50	22,6	2	2,5
	Assistente Convocado	21	8,0		
	Monitor				
Total ISCAC		147	106,6	15	15,5
Subtotal ETI ISCAC		122,1			
Subtotal Lugares ISCAC		162			

Dirigentes e Pessoal não docente

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
ISCAC					
-	Secretário	-	1		
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico- administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito	1		
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo	1		
	Técnico superior	-	4	1	6
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática	1		
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	2	1	1

Dirigentes e Pessoal não docente

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-	2		
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação	3		
	Assistente técnico	-	16		4
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	10		1
Subtotal ISCAC			41	2	12

Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025

Quadro 23 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025

PRR - Estágios				
Carreira/ Categoria				
	ISCAC			
	Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI
Total	0	0,0	0	0,0
Subtotal ETI	0,0			
Subtotal Lugares	0			
PRR - Impulsos (Jovens e Adultos)				
Carreira/ Categoria				
	ISCAC			
	Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI
Professor adjunto	0	0,0	0	0,0
Professor adjunto convidado	1	0,8	1	0,8
Assistente convidado	3	0,8	3	0,8
Total	4	1,6	4	1,6
Subtotal ETI	3,1			
Subtotal Lugares	8			

Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Quadro 24 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
-	Secretário	-			
-	Coordenador de Serviço 3º Grau				
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico- administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito			
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo			
	Técnico superior	-			
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática			
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-			

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação			
	Assistente técnico	-			
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-			
Subtotal ISCAC			0	0	0

Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 25 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISCAC	Prof. Coordenador Principal	3	3,0			3	3,0					3	3,0	0	0,0
ISCAC	Professor Coordenador	14	14,0	6	6,0	20	20,0	4	4,0			24	24,0	4	4,0
ISCAC	Professor Adjunto	52	52,0	-8	-8,0	44	44,0	9	9,0			53	53,0	9	9,0
ISCAC	Assistente	7	7,0			7	7,0					7	7,0	0	0,0
ISCAC	Professor Coordenador Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Professor Adjunto Convidado	49	26,5	1	-3,9	50	22,6	34	15,8	13	7,8	71	30,6	21	8,0
ISCAC	Assistente Convidado	22	9,0	-1	-1,0	21	7,9	13	4,3	14	4,3	20	7,9	-1	0,0
ISCAC	Monitor					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Total docentes ISCAC	147	111,5	-2	-7,0	145	104,5	60	33,1	27	12,1	178	125,5	33	21,0

Quadro 9 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISCAC	Secretário	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador de Serviço					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Técnico superior	8	8,0	-1	-1,0	7	7,0	6	6,0			13	13,0	6	6,0
ISCAC	Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISCAC	Técnico de informática	2	2,0	1	1,0	3	3,0					3	3,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador técnico	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISCAC	Assistente técnico	18	18,0	1	1,0	19	19,0	4	4,0			23	23,0	4	4,0
ISCAC	Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0

		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
		2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
		Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
ISCAC	Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Assistente operacional	10	10,0	1	1,0	11	11,0					11	11,0	0	0,0
ISCAC	Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Total dirigentes e não docentes ISCAC	42	42,0	2	2,0	44	44,0	10	10,0	0	0,0	54	54,0	10	10,0