



# Instituto Superior de Contabilidade e Administração (iscac)

Politécnico de Coimbra

Juntos erguemos sonhos.



## Plano de Atividades e Orçamento 2024



## **TÍTULO**

Plano de Atividades e Orçamento do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra, Politécnico de Coimbra – 2024

## **COORDENAÇÃO**

Alexandre Silva

## **EDIÇÃO**

Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra

## **REDAÇÃO E REVISÃO**

Isabel Lemos

## **TRATAMENTO DE DADOS**

Mafalda Marques

**DATA:** novembro de 2023

**Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica**

Alexandre Silva - Presidente do ISCAC

Bruno Almeida – Vice-presidente do ISCAC

António Calheiros - Vice-Presidente do ISCAC

Isabel Lemos - Secretário do ISCAC



## Conteúdo

Introdução .....	1
Enquadramento estratégico.....	2
Missão, visão e valores.....	2
Mapa estratégico .....	4
Indicadores comuns e metas.....	6
Perspetiva de Impacto .....	7
Objetivo 1 - Formar mais estudantes.....	7
Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino .....	11
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação .....	13
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	15
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental .....	15
Perspetiva da capacitação.....	16
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos.....	16
Perspetiva financeira .....	18
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	18
Indicadores e metas específicas da UO .....	19
Perspetiva Impacto.....	19
Perspetiva Processos Internos e Inovação .....	21
Perspetiva Capacitação .....	24
Iniciativas a desenvolver .....	26

E1 - Escola IPC .....	26
E2 - Inserção territorial.....	29
E3 – Internacionalização.....	31
E4 – Investigação .....	33
E5 - Responsabilidade social e solidariedade .....	35
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos .....	37
Orçamento IPC 2024.....	38
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024 .....	38
Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2024 .....	47
Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024.....	48
Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024.....	49
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria .....	51

## Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....	4
---	---

## Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1 .....	7
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2 .....	11
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7 .....	13
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10 .....	15
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12 .....	16
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13 .....	18
Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4 .....	19
Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO - 2024 .....	38
Quadro 9 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2024 .....	39
Quadro 10 – Previsões de receitas afetas à UO – 2024 .....	40
Quadro 11 – Dotações de despesas afetas à UO - 2024 .....	41
Quadro 12 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2024 .....	47
Quadro 13 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024.....	48
Quadro 14 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024.....	49
Quadro 15 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024 .....	51
Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024.....	52

## Introdução

---

O Plano de Atividades que se apresenta foi elaborado, como no ano anterior, em consonância com as atribuições, competências e modelo organizacional do IPC, com a missão, visão e princípios do ISCAC, e com as linhas programáticas estratégicas da atual presidência.

O próximo ano será um ano de continuidade de prossecução da estratégia da CBS|ISCAC mantendo e desenvolvendo a aposta em:

- promover o sucesso escolar e a inovação pedagógica tendo em vista a empregabilidade e o sucesso dos alunos, com novos programas e participação em diferentes iniciativas.

- desenvolver uma relação forte e contínua com empresas e organizações e com as ordens profissionais. Trazer as empresas para dentro da escola com problemas concretos respondendo a desafios e oportunidades reais. Aumentar os estágios com projetos plurianuais e contínuos, é disso exemplo a iniciativa dos doutoramentos em ambiente não académico.

- promover a certificação e reconhecimento dos cursos e da escola e a internacionalização, criar redes, consórcios e colaborações que confirmem a qualidade das nossas formações e reconheçam as habilitações dos nossos alunos como a recente liderança da rede PRIME.

- aumentar a produção científica e o número de projetos à comunidade, além de fundamentais para acreditação dos ciclos de estudos são também essenciais como fontes de financiamento, consolidando o polo do CEOS no ISCAC.

Procuramos uma dinâmica de melhoria contínua estando atentos a todas as transformações sociais e económicas que tenham reflexo nos nossos cursos ou diplomados. Encaramos o momento que agora vivemos e a discussão sobre os desafios do futuro como uma oportunidade de fazermos mais e melhor sendo inovadores e hegemónicos na nossa oferta.

Estamos comprometidos internamente com os colaboradores cientes da importância dos recursos humanos, pretendemos reforçar a qualidade do ambiente de trabalho, com os destinatários – nossos alunos, reforçando a eficiência e a eficácia dos processos melhorando a qualidade do ensino e dos cursos. Estamos comprometidos com a comunidade dando resposta a compromissos e projetos com parceiros criando novas oportunidades e valências para a escola.

Em suma, o plano pretende ser agregador, motivador e impulsionador de desenvolvimento e de resultados que orgulhem a escola, a instituição IPC e a tradição de Coimbra.

# Enquadramento estratégico

---

## Missão, visão e valores

### Visão

A Coimbra Business School | ISCAC é mais do que uma Escola de ensino superior, é também um espaço de cultura, de livre pensamento e de liberdade. É uma Escola completa, capaz de proporcionar uma formação cívica e humana, complementar à tradicional formação técnica e académica, norteadas por valores de liberdade, responsabilidade, independência, honestidade e integridade.

A Coimbra Business School | ISCAC pretende ser uma referência, nacional e internacional, na área das Ciências Empresariais: uma Escola de reflexão e raciocínio, de grande reconhecimento nacional e internacional, capaz de atrair os/as melhores estudantes, com as mais elevadas taxas de empregabilidade dos/das seus/suas diplomados/as, participante ativo em projetos de investigação e de serviços prestados, com os melhores índices de produção científica e a que todos/as tenham orgulho de pertencer.

### Missão

O ISCAC tem como missão, nos termos dos estatutos do IPC e demais legislação em vigor:

- a) A formação científica e técnica de nível superior, tendo por objetivo a preparação para o exercício de atividades profissionais altamente qualificadas no âmbito das ciências empresariais e da administração, da solicitadoria e da informática;
- b) A realização de atividades de pesquisa e investigação aplicada;

- c) A formação cultural e para a cidadania;
- d) A prestação de serviços à comunidade tendo em vista a transferência de conhecimento e a valorização recíproca;
- e) O intercâmbio com entidades nacionais e internacionais.

### Princípios

O ISCAC rege-se pelos princípios de democraticidade e participação de todos os corpos escolares, de acordo com o estabelecido no artigo 4.º dos estatutos do IPC, tendo em vista:

- a) Favorecer a livre expressão da pluralidade de ideias e opiniões;
- b) Garantir a liberdade de criação cultural, científica, artística e tecnológica
- c) Criar e assegurar as condições necessárias a uma atitude permanente de inovação científica e pedagógica no respeito pelos valores da liberdade académica;
- d) Garantir que a definição da vontade institucional é feita nos diferentes níveis da organização, através de órgãos colegiais onde estejam representadas diferentes opiniões e sensibilidades;



- e) Assegurar que o exercício das competências dos órgãos de gestão se rege pelos princípios da subsidiariedade e da proporcionalidade;
- f) Promover a responsabilização individual e coletiva pela qualidade da gestão e pelo desempenho das funções que são próprias ao respetivo estatuto profissional ou estudantil;
- g) Assegurar a diversidade nas atividades de formação, investigação e prestação de serviço, bem como nos métodos e abordagens pedagógicas e científicas, nas soluções organizativas e nas opções de gestão;
- h) Garantir que as áreas e domínios pelos quais se reparte a atividade da escola, designadamente as atividades de ensino, investigação e prestação de serviços, sem prejuízo da consideração de especificidades, sejam consideradas com idêntica valorização;
- i) Promover uma atitude de solidariedade institucional entre as unidades orgânicas do Instituto Politécnico de Coimbra;
- j) Assegurar transparência em todos os processos decisórios, administrativos, pedagógicos e científicos, através de uma adequada publicitação das decisões e dos seus fundamentos.

## Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

1. Escola IPC;
2. Inserção territorial;
3. Internalização;
4. Investigação;
5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

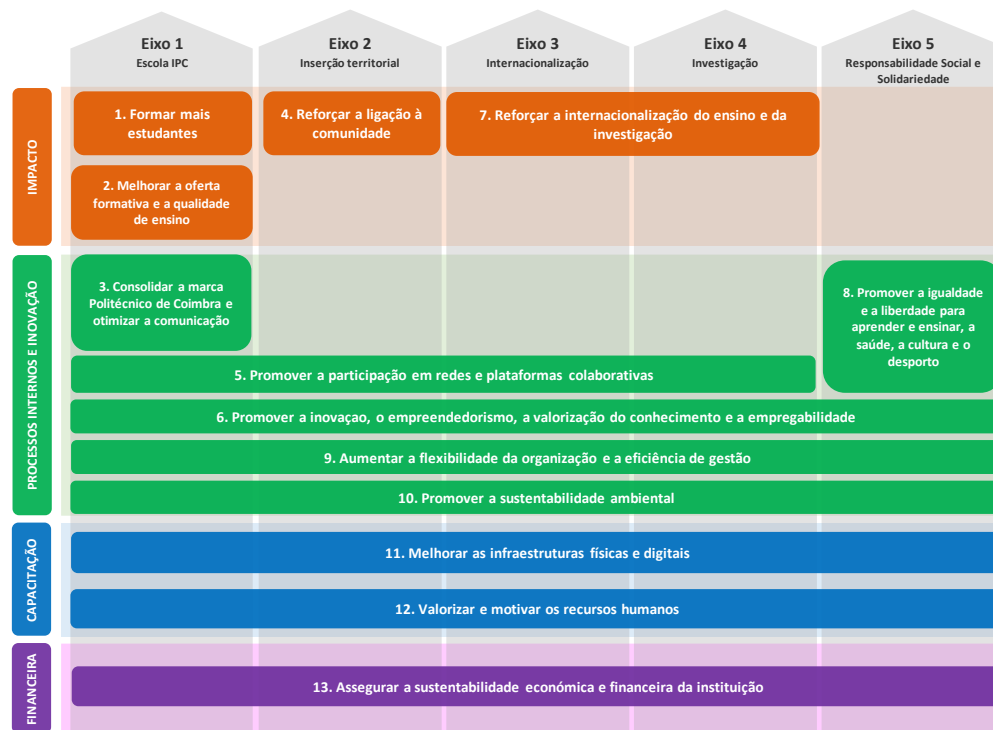


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

No plano estratégico da escola foram identificados 3 eixos estratégicos: formar profissionais de vanguarda, afirmar a escola na vanguarda e estar na vanguarda é cuidar das pessoas. Esses 3 eixos reuniam o conjunto de objetivos que congregavam os anseios identificados na auscultação dos *stakeholders* da escola:

Formar profissionais de vanguarda

Promover o sucesso escolar

1. Inovação Pedagógica
2. Promover experiências internacionais, estágios e parcerias,
3. Ativar o suplemento ao diploma
4. Promover a participação dos alunos na vida escolar
5. Envolver os alunos na Business School
6. Novos conteúdos, novas formações, teletrabalho

Afirmar a escola na vanguarda

7. Relação com empresas e/ou organizações
8. Certificar a escola em associações e rankings internacionais
9. Participação em órgãos de ordens e associações profissionais
10. Produção científica
11. Desenvolvimento de sistemas de informação efetivos e mais adaptados aos processos da ISCAC|CBS.
12. Promover eventos desportivos e culturais
13. Estender a Bolsa de Atividades de Apoio Social (BAAS) a colaboração em diferentes serviços da escola.

14. Redefinir KPIs no sistema de qualidade alinhando com objetivos e metas claras.

15. Manter uma ligação contínua com ex-alunos

Estar na vanguarda é cuidar das pessoas

16. Ação social – promover o acesso e fruição plena da aprendizagem e vida académica no geral.

17. Melhoria contínua dos cursos e ensino à distância

18. Melhoria das condições de trabalho

19. Desenvolvimento e progressão das carreiras

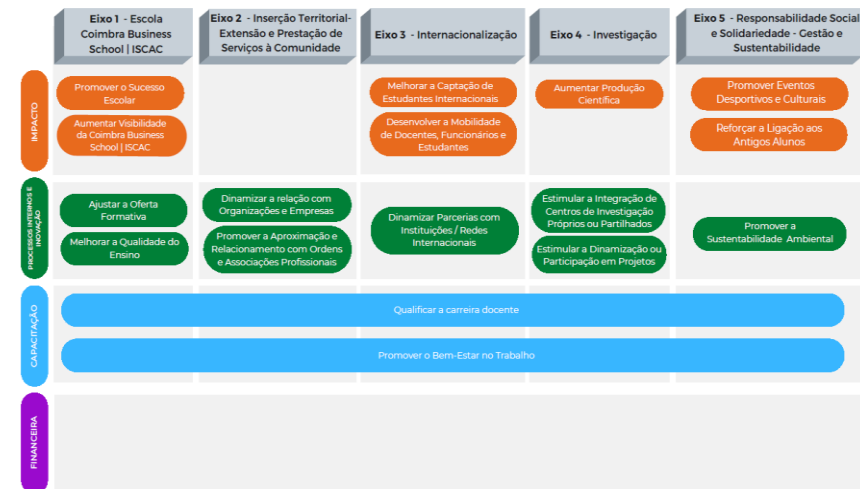


Figura 2 - Mapa estratégico do ISCAC 2022 – 2026

## Indicadores comuns e metas

---

## Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta	Meta		Valor	Variação %
1. Índice de força do IPC	N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	IPC	2022/23	36,1%	+2,9%	2024/25	35,70%	+2,00% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ISCAC		36,8%	-6,3%		28%	-8,18% ano		37,00%	+0,55% ano
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos	N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo	N.º	IPC	2022/23	4137	+5,7%	2024/25		+2,00% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do											

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025		2024			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %	Valor	Variação %	
	período anterior)/ Resultado do período anterior		ISCAC		1019	-2,3%	n.d	n.d	925	-9,22%	
2.1. Licenciaturas	N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2022/23	2833	+5,0%	2024/25	+0,50% ano	2024/25	-	-
			ISCAC		670	-5,1%	n.d	n.d	600	-10,45%	
2.2. Mestrados	N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2022/23	931	+9,3%	2024/25	+3,00% ano	2024/25	-	-
			ISCAC		349	+3,6%	n.d	n.d	325	-6,88%	
2.3. CTeSP	N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTeSP Variação %: (Resultado do período – Resultado do	N.º	IPC	2022/23	373	+2,2%	2024/25	+15,00% ano	2024/25	-	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2024			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Valor	Variação %	Período de Referência	Meta
	período anterior)/ Resultado do período anterior		ISCAC		n.a	n.a		n.a	n.a		n.a	n.a
3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º	IPC	2022/23	70	+20,7%	2024/25	+30,00% ano	2024/25	-	-	
			ISCAC		19	+18,8%		23	+2,30% ano		5	-73,68%
4. Ações de divulgação da oferta formativa	N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações	N.º	IPC	2022	71	+54,3%	2024	+20% ano	2024	-	-	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2024			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %	
	Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ISCAC		52	+10,6%		52	+0,00% ano		52	+0,00% ano



## Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto - Licenciaturas	N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2021/22	46,0%	-4,0%	2024/25	56%	-	2023/24	-	-
			ISCAC		32,3%	-13,8%		53%	-		40%	+23,98% ano
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto - Mestrados	N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2021/22	27,1%	+0,1%	2024/25	29%	-	2023/24	-	-
			ISCAC		27,2%	-0,7%		35%	-		30%	+10,44% ano
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto - CTeSP	N.º de diplomados nos CTeSP com um número de inscrições menor ou igual à duração do	%	IPC	2021/22	52,0%	+2,8%	2024/25	65%	-	2023/24	-	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
	ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTeSP, 1º ano, 1ª vez, n anos antes		ISCAC		n.a	n.a.		n.a	-		n/a	-
6.1. Abandono escolar - Licenciaturas	Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	%	IPC	2022/23	12,0%	+3,3%	2024/25	9%	-	2023/24	-	-
			ISCAC		14,2%	+5,7%		n.d.	-		12%	-15,49%
6.2. Abandono escolar - Mestrados	Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	IPC	2022/23	21,5%	+1,1%	2024/25	16%	-	2023/24	-	-
			ISCAC		24,2%	+6,5%		n.d.	-		23%	-0,83%
6.3. Abandono escolar - CTeSP	Abandono calculado nos CTeSP/ Inscritos potenciais nos CTeSP	%	IPC	2022/23	20,0%	+3,8%	2024/25	15%	-	2023/24	-	-
			ISCAC		n.a.	n.a.		n.a.	-		n/a	-

## Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming	N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo	N.º	IPC	2022/23	542	-8,8%	2024/25		+50% média ano*	2023/24	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ISCAC		106	+8,2%		110	+31,0%		110	+3,77% ano
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	IPC	2021/22	215	+190,5%	2024/25		+50% média ano*	2023/24	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ISCAC		27	+440,0%		39	n.d.		50	+85,19% ano
30. Estudantes estrangeiros	N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	IPC	2022/23	1060	+9,8%	2024/25		+5,00% ano	2024/25	-	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2024			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ISCAC		290	+4,3%		n.d.	n.d.		290	+0,00% ano
34. Docentes a participar em unidades de investigação	N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º %	IPC	2022	322	+16,2%	2025	-	2024	-	-	
					76%	+18,4%		25%		-	-	-
	N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	N.º %	ISCAC	2022	68	+23,6%	2025	73	-	2024	70	2,9%
91%					+28,6%	n.d.		-	92%		1,6%	
35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC	N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	IPC	2022	96	s.d.	2025	25	-	2024	-	-
					10	+233,3%		3	-		5	-50%

## Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	IPC	2022	6	+0,0%	2022-2025	24	-	2024	-	-
			ISCAC		1	+0,0%		4	-		1	0%
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	IPC	2022	409 179 €	+70,4%	2025		+10% ano	2024	-	-
			ISCAC		7 424 €	-		n.d.	n.d.		7 500 €	+1% ano
	Variação %:											

## Perspetiva da capacitação

Esta perspetiva abrange as metas associadas à criação de aptidões para, através dos recursos físicos e humanos de que dispõe, a instituição atingir os objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2024		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %	Período de Referência	Meta	Variação %
53. Média etária do corpo docente	Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	IPC	2022	53,7	+4,3%	2025	52	-	2024	-	-
			ISCAC		54,6	+10,8%		n.d	-		55	1%
54. Professores Coordenadores	N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2022	27%	+37,3%	2025	40%	-	2024	-	-
			ISCAC		24,0%	+26,3%		n.d	-		22,4%	-6,80%
55. Professores especialistas	N.º de docentes com o título de especialista a 31 de	%	IPC	2022	27%	+71,1%	2025	25%	-	2024	-	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025		Período de Referência	2024		
					Resultado	Variação %	Meta	Variação %		Meta	Variação %	
	dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro		ISCAC		29%	+20,5%		n.d	-		29%	0%
56. Docentes de carreira com doutoramento	N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2022	70%	+2,1%	2025	75%	-	2024	-	-
			ISCAC		56%	+5,7%		n.d	-		56%	0%

## Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025		2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Período de Referência	Meta	Variação %
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2022	2 056 226 €	+45,7%	2021-2025	Meta	2024	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ISCAC		286 636 €	-6,0%		n.d	n.d	-11%	-75% média ano
59. Financiamentos executados em projetos	Receita cobrada anualmente proveniente do financiamento de projetos	€	IPC	2022	2 411 957 €	-33,8%	2021-2025	Meta	2024	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ISCAC		17 495 €	-		n.d	n.d	412 431 €	2257%



## Indicadores e metas específicas da UO

### Perspetiva Impacto

Objetivo 4 – Aumentar a visibilidade da Coimbra Business School | ISCAC

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta			Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
N.º de campanhas de divulgação do Gabinete de Apoio ao Estudante	Igual ao indicador	N.º	2022	2			n/d		2024	2	0

## Objetivo 16 – Reforçar a ligação aos antigos alunos

Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 16

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Nº de eventos com antigos estudantes	Igual ao indicador	N.º	2022	2		2026	1		2024	1	-50,00%

## Perspetiva Processos Internos e Inovação

### Objetivo 2 – Ajustar a oferta formativa

Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Nº de planos de estudo revistos	Igual ao indicador	N.º	set/23	1		2026	3		2024	3	+200,00% ano

### Objetivo 3 – Melhorar Qualidade de Ensino

Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Nº de acções de formação pedagógica dinamizadas	Igual ao indicador	N.º	2022	0		2026	10		2024	10	
Docentes envolvidos em formação pedagógica	Igual ao indicador	N.º	set/23	42		2026	34		2024	25	-40,48%

## Objetivo 5 – Dinamizar a relação com Organizações e Empresas

Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Nº de novos protocolos	Igual ao indicador	N.º	2022	17		2016	n/d		2024	10	-41,18%

## Objetivo 6 – Promover a aproximação e Relacionamento com Ordens e Associações Profissionais

Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Nº de iniciativas com Ordens e Associações Profissionais	Igual ao indicador	N.º	set/23	12		2017	n/d		2024	3	-75,00%

## Objetivo 7 – Dinamizar Parcerias com Instituições/Redes Internacionais

Quadro 13 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Meta		Período de Referência	Meta		
						Valor	Variação %		Valor	Variação %	
Nº de novos acordos estabelecidos com Instituições/Redes Internacionais	Igual ao indicador	N.º	set/23	1		2018	n/d		2024	1	+0,00% ano

## Objetivo 12 – Estimular a Dinamização ou Participação em Projetos

Quadro 14 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Meta		Período de Referência	Meta		
						Valor	Variação %		Valor	Variação %	
Nº de projetos participados	Igual ao indicador	N.º	set/23	2		2019	n/d		2024	2	+0,00% ano

## Perspetiva Capacitação

### Objetivo 14 – Qualificar a carreira docente

Quadro 15 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 14

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Nº de professores adjuntos de carreira	Igual ao indicador	N.º	2022	51		2020	n/d		2024	48	-5,88%
Nº de professores coordenadores	Igual ao indicador	N.º	2022	17		2021	n/d		2024	23	+35,29% ano

## Objetivo 15 – Valorizar e motivar os Recursos Humanos

Quadro 16 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 15

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Índice de satisfação dos funcionários não docentes	Inquérito global do IPC	índice / 10	2022	8		2022	n/d		2024	8,5	+6,25% ano
Horas de formação dos não docentes	Horas de formação dos não docentes	N.º	2022	95		2023	n/d		2024	735	+673,68% ano

# Iniciativas a desenvolver

## E1 - Escola IPC

Objetivos associados:

- 1 - Formar mais estudantes
- 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino
- 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reuniões de coordenação pedagógica	2, 6, 12	Realização de reuniões de coordenação pedagógica de forma a conciliar metodologias de ensino e avaliação.		



Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Fomentar a relação institucional com ordens e associações profissionais, bem como empregadores e antigos estudantes	2	Realização de reuniões e outras iniciativas com ordens e associações profissionais, bem como empregadores e antigos estudantes para conhecer melhor as necessidades do mercado.		
Plano anual de formação pedagógica de docentes	2, 6, 12	Estruturação de plano anual de formação pedagógica de docentes, incluindo componente interpares e convite a especialistas reconhecidos para formações à medida		
Dinamizar a rede de alumni	5	Recolha de dados atualizados à saída do curso; Envio de convites aos alunos, a fim de fomentar a sua participação nas iniciativas da escola; Realização anual de evento e reforço da ligação à escola, criando embaixadores em comunidades estratégicas; Apoio a iniciativas realizadas por antigos alunos da escola.		
Participação da escola na implementação/ acompanhamento do Sistema Interno de Garantia de Qualidade do IPC	3	Participação da escola na implementação/ acompanhamento do Sistema Interno de Garantia de Qualidade do IPC.		
Prosseguimento da estratégia de reforço do acervo da Biblioteca da Escola	2, 11	Análise das FUC de todas as unidades curriculares, a fim de validar a existência na biblioteca de toda a bibliografia fundamental; Desmaterialização do processo de aquisição de bibliografia.		
Análise, promoção do sucesso escolar e combate ao abandono escolar dos alunos ISCAC, desenvolvendo e implementando, sempre que possível, programas de intervenção precoce	1, 13	Sessões de divulgação (apresentações e webinars) dos apoios sociais diretos e indiretos ao dispor dos estudantes, por parte do Gabinete de Apoio ao Estudante; Identificação pelos serviços, docentes e tutores de situação de carência e eventual disponibilização de apoios indiretos, nomeadamente, informático.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Divulgação da oferta formativa	1, 13	Divulgação da oferta formativa através da realização de visitas a potenciais alunos, meios de comunicação social e redes sociais da escola; Presença na empresa especializada, através de anúncios e conteúdos editoriais.		
Promoção de atividades dirigidas aos estudantes do ensino secundário/profissional	1, 13	Participação no roadshow do IPC; Ida a feiras de emprego e de oferta formativa; Promoção de atividades dirigidas aos estudantes do ensino secundário/profissional.		
Organização do dia aberto	1, 13	Convite às escolas secundárias e profissionais para participação na Business Week.		
Participação em atividades de divulgação de entidades como a Fórum estudante e a Mais Educativa e Mais Superior	1, 3, 13	Preparação de conteúdos editoriais para participação do ISCAC na academia de Verão do Politécnico de Coimbra; Dinamização das redes sociais.		
Business Talks	1, 6, 13	Convite a antigos alunos para darem o seu testemunho relativo ao percurso académico e profissional aos atuais estudantes.		
Master Talks	1, 13	Convite a graduados de mestrado para partilharem os seus trabalhos, incentivando as candidaturas a esses cursos, motivando os atuais alunos dos cursos de mestrado.		

## E2 - Inserção territorial

Objetivos associados:

- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Estabelecimento de parcerias	4	Exploração das bases de dados de empresas da região para identificar parceiros que tragam valor acrescentado à escola; Contactos pessoais; Desenvolvimento de iniciativas conjuntas com empresas, Associações e Municípios.		
Ordens e associações profissionais	4	Criar eventos conjuntos com as ordens e associações profissionais, aproximando a academia das profissões.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Fomentar as relações com as Autarquias e Municípios da Região Centro;	4	Desenvolvimento de projetos comuns, ao nível da prestação de serviços, nomeadamente estudos ou formação à medida.		
Continuação da aposta na Formação Executiva da BS, bem como na expansão geográfica	4	Revisão e atualização da formação executiva oferecida pela escola: cursos breves e pós-graduações a ministrar, respondendo às emergentes necessidades do mercado de trabalho.		
Reforço e dinamização do Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais (GESP)	4, 6	Constante atualização das oportunidades de estágio/emprego, através do Portal próprio de Emprego.		
Adequação ao mercado de trabalho dos cursos ministrados	4	Revisão dos planos de estudos e eventual criação de novos cursos da resposta às necessidades do mercado.		

## E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
  - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
  - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
  - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
  - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
  - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
  - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
  - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Criação de oferta em língua inglesa para tornar a escola mais apelativa às entidades estrangeiras;	7	Lecionação de UC's em língua inglesa para tornar a escola mais apelativa aos alunos estrangeiros.		
Divulgação dos programas de ERASMUS/outros existentes;	7, 12	Sessões de divulgação dos programas de ERASMUS/outros existentes; Vídeos tutoriais.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Realização de reuniões de partilha de experiências de mobilidade entre docentes, funcionários e estudantes;	7, 12	Realização de reuniões de partilha de experiências de mobilidade entre docentes, funcionários e estudantes;		
Incrementar os cursos de formação executiva junto dos PALOP;	7, 13	Incrementar os cursos de formação executiva junto dos PALOP, através de estreita e permanente ligação aos parceiros e redes.		
Divulgação e promoção internacional da oferta formativa da Escola e dos serviços prestados pela mesma	5, 7, 13	Desenvolvimento de parcerias e iniciativas que reforçam a divulgação da imagem Institucional do IPC e das UO's. Uso das redes sociais. Desenvolver ações de proximidade com a comunidade lusodescendente.		
Consolidação do programa de mobilidade de Estudos Erasmus+ de alunos incoming	7	"Welcome receptions" aos alunos incoming; UC's em inglês.		
Investimento em mobilidades outgoing fora da Europa	6, 7	Financiamento de mobilidades outgoing fora da Europa.		
Ampliação da participação em eventos e outras ações que promovam contactos internacionais	5	No âmbito das mobilidades outgoing e incoming, são promovidos esses contactos. Financiamento da participação de docentes em congressos internacionais.		
Promoção de acordos bilaterais	5	No âmbito das mobilidades outgoing e incoming, são promovidos esses contactos.		

## E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
  - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
  - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
  - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
  - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
  - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
  - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
  - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Publicação da Coimbra Business Review	6, 7, 12	Dinamização da Coimbra Business Review através de edições temáticas coordenadas pelas comissões científicas dos mestrados.		
Reforço do apoio financeiro à publicação e participação em conferências de alunos/as e docentes;	6, 7, 12	Financiamento das inscrições em congressos de docentes e alunos.		
Promover dispensas de serviço docente.	6, 7, 12	Concessão de licenças a docentes para realização de atividades de investigação, na sequência de autorização prévia do Conselho Técnico-Científico do ISCAC e do Conselho Científico do IIA.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Realização de eventos científicos de grande qualidade	6, 7, 12	Convite a personalidades de renome nas áreas de conhecimento da Escola; Estabelecimento de parcerias.		



## E5 - Responsabilidade social e solidariedade

Objetivos associados:

- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Contratação de docentes	12	Abertura de concursos para substituição de docentes jubilados e para reforço da estabilidade e qualificação do corpo docente.		
Progredir para um rácio de 50% de professores coordenadores principais e professores coordenadores no conjunto do corpo docente de carreira	12	Conclusão de concursos internos para Professores Coordenadores e Professores Coordenadores Principais.		

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Contratação de não docentes	9, 12	Abertura de concursos para a contratação de funcionários não docentes de forma a reduzir a sobrecarga atual, assegurando uma resposta cabal às crescentes necessidades.		
Organização de eventos culturais e sociais	8	Dinamização de forma regular de exposições de arte, ciclos de cinema, teatro, concertos e a organização de eventos com esse cariz.		
Promoção da prática da atividade física e desportiva junto da comunidade escolar	8	Realização do comboio de desporto na Figueira da Foz e da caminhada na serra da Lousã, entre outras iniciativas.		
Manutenção dos apoios a todos aqueles que necessitem de ajuda para ultrapassar os obstáculos socioeconómicos à frequência do ensino superior	8	Identificação e encaminhamento para os SAS de situações de alunos c/ eventuais carências económicas; Disponibilização aos alunos carenciados, a título de empréstimo, equipamentos informáticos e restantes recursos; Disponibilização das instalações da escola 24h/dia.		

## ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Encetar esforços no sentido de ajustar as instalações às atuais necessidades da escola;	11, 13	Procurar financiamento para os projetos; Preparação dos procedimentos de licenciamento das obras; Preparação dos procedimentos de elaboração dos projetos.		
Reuniões com os Presidentes dos órgãos da Escola	12	Realização das reuniões.		
Prosseguimento dos trabalhos do Conselho Estratégico da Coimbra Business School   ISCAC	4, 6, 9	Realização das reuniões.		

# Orçamento IPC 2024

## Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2024 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024.

O total de receitas previstas para 2024 afetas à UO foi fixada em 9.388.844 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2024.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas próprias do ano;
- Receitas do ano de PRR;

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes e outras despesas correntes;
- Aquisição de bens de capital;

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 8 - Orçamento inicial afeto à UO - 2024

	ISCAC	
	Montante	%
<b>Previsões de receita</b>		
Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados	5 440 413,00 €	57,9%
Receitas próprias do ano	3 536 000,00 €	37,7%
Receitas do ano de PRR	412 431,00 €	4,4%
Receitas do ano associadas a outros projetos	0,00 €	0,0%
<b>Total de receitas previstas</b>	<b>9 388 844,00 €</b>	<b>100,0%</b>
<b>Dotações de despesa</b>		
Pessoal	7 953 994,00 €	87,1%
Bens e Serviços	1 066 097,00 €	11,7%
Transferências correntes e outras despesas correntes	113 075,00 €	1,2%
Aquisição de bens de capital	0,00 €	0,0%
<b>Total de dotações de despesa</b>	<b>9 133 166,00 €</b>	<b>100,0%</b>
Das quais:		
Dotações para A2ES_SASIPC	54 800,00 €	0,6%
Dotações para PRR	412 431,00 €	4,5%

*Nota: os valores da Receita e da Despesa estão equilibrados ao nível do IPC. A variação UO a UO, entre a Receita e a Despesa, corresponde à estimativa das despesas comuns, a regularizar, posteriormente, em sede de execução do Orçamento.*

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

**Quadro 9 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2024**

Projeto	ISCAC		
	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
EstágiAP XXI	0,00 €		0,00 €
Impulso Jovem STEAM	18 638,00 €		18 638,00 €
Incentivo Adultos	18 638,00 €		18 638,00 €
Eficiência Energética ISCAC	305 004,00 €	70 151,00 €	375 155,00 €
<b>Total de previsões de receita do ano de PRR</b>	<b>342 280,00 €</b>	<b>70 151,00 €</b>	<b>412 431,00 €</b>

## Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à UO - 2024

Quadro 10 – Previsões de receitas afetas à UO – 2024

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			ISCAC
			Código	Al. S. Al.	Designação	
011	016	319	100308	01.78	RP - SFA_Adm central	
011	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	5 440 413
011	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	1 474 000
011	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	785 000
011	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduacoes	520 000
011	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	440 000
011	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	14 000
011	018	513	060701	01.78	RP -Instit sem fins lucrativ	1 000
011	018	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	7 000
011	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	105 000
011	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	176 000
011	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	14 000
011	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	342 280
011	102	484	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	70 151
						9 388 844

Quadro 11 – Dotações de despesas afetas à UO - 2024

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ISCAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	016	319	202	0097	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	
011	016	319	202	0097	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	
011	018	311	194	0094	010102		ÓRGÃOS SOCIAIS	0
011	018	311	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	3 478 792
011	018	311	194	0094	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	0
011	018	311	194	0094	010103	C0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES FACULTA	0
011	018	311	194	0094	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	421 390
011	018	311	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	358 528
011	018	311	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	448 002
011	018	311	194	0094	010109	D0.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS P	0
011	018	311	194	0094	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 520
011	018	311	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	27 031
011	018	311	194	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	178 086
011	018	311	194	0094	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	18 018
011	018	311	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	382 777
011	018	311	194	0094	010114	SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	0
011	018	311	194	0094	010114	SF.C0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUN	0

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ISCAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	311	194	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	106 413
011	018	311	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	377 430
011	018	311	194	0094	010114	SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	0
011	018	311	194	0094	010114	SN.C0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUN	0
011	018	311	194	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	100 231
011	018	311	194	0094	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	0
011	018	311	194	0094	010204		AJUDAS DE CUSTO	849
011	018	311	194	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	950
011	018	311	194	0094	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	70 000
011	018	311	194	0094	010210		SUBSIDIO DE TRABALHO NOTURNO	0
011	018	311	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	91 396
011	018	311	194	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	1 748
011	018	311	194	0094	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	1 680
011	018	311	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	826 821
011	018	311	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	636 367
011	018	311	194	0094	010310	SS.00	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	0
011	018	311	194	0094	040701	C0.00	ASSOCIAÇÕES	
011	018	482	194	0094	040802	B0.00	OUTRAS	
011	018	513	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	387 689
011	018	513	194	0094	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	0



Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ISCAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	513	194	0094	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	0
011	018	513	194	0094	020104		LIMPEZA E HIGIENE	1 476
011	018	513	194	0094	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	0
011	018	513	194	0094	020108	A0.00	PAPEL	5 674
011	018	513	194	0094	020108	B0.00	CONSUMIVEIS DE IMPRESSAO	1 584
011	018	513	194	0094	020108	C0.00	OUTROS	1 211
011	018	513	194	0094	020109	C0.00	OUTROS	35
011	018	513	194	0094	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	27
011	018	513	194	0094	020112		MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS	0
011	018	513	194	0094	020113		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO	0
011	018	513	194	0094	020114		OUTRO MATERIAL-PECAS	0
011	018	513	194	0094	020115		PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	495
011	018	513	194	0094	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	498
011	018	513	194	0094	020118		LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	0
011	018	513	194	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	28 188
011	018	513	194	0094	020121		OUTROS BENS	6 135
011	018	513	194	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	155 943
011	018	513	194	0094	020202		LIMPEZA E HIGIENE	103
011	018	513	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	141 783
011	018	513	194	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	8 546

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ISCAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	513	194	0094	020209	A0.00	ACESSOS A INTERNET	0
011	018	513	194	0094	020209	B0.00	COMUNICACOES FIXAS DE DADOS	495
011	018	513	194	0094	020209	C0.00	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ	0
011	018	513	194	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	1 769
011	018	513	194	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	1 215
011	018	513	194	0094	020210		TRANSPORTES	4 534
011	018	513	194	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	14 591
011	018	513	194	0094	020212	B0.00	OUTRAS	13 479
011	018	513	194	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	8 929
011	018	513	194	0094	020214	A0.00	SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA	8 856
011	018	513	194	0094	020214	D0.00	OUTROS	837
011	018	513	194	0094	020215	A0.00	TECNOLOGIAS DA INFORMACAO E COMUNICACAO - TIC	675
011	018	513	194	0094	020215	B0.00	OUTRAS	11 852
011	018	513	194	0094	020216		SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	0
011	018	513	194	0094	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	0
011	018	513	194	0094	020217	B0.A0	EM TERRITORIO NACIONAL	37 841
011	018	513	194	0094	020217	C0.00	OUTRA	5 289
011	018	513	194	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	45 081
011	018	513	194	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	394
011	018	513	194	0094	020219	A0.B0	OUTROS	0

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ISCAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	513	194	0094	020219	B0.00	SOFTWARE INFORMATICO	972
011	018	513	194	0094	020219	C0.00	OUTROS	7 158
011	018	513	194	0094	020220	A0.A0	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	0
011	018	513	194	0094	020220	A0.C0	OUTROS	74 504
011	018	513	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	86 274
011	018	513	194	0094	020222	A0.00	MEIOS COMPLEMENTARES DE DIAGNOSTICO	0
011	018	513	194	0094	020222	H0.00	OUTROS	0
011	018	513	194	0094	020223	B0.00	VERIFICACAO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICACAO DOENÇA	0
011	018	513	194	0094	020225		OUTROS SERVIÇOS	14 499
011	018	513	194	0094	040305	A0.00	SFA - SASIPC	54 800
011	018	513	194	0094	040802	B0.00	OUTRAS	0
011	018	513	194	0094	040802	E0.00	FANÍLIAS -OUTRAS - OUTRAS	0
011	018	513	194	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	15 270
011	018	513	194	0094	060203	O0.00	OUTRAS	43 005
011	018	513	194	0094	060203	IV.00	IVA A PAGAR	0
011	102	483	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	22 906
011	102	483	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	862
011	102	483	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	1 048
011	102	483	194	0094	010109	D0.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS P	
011	102	483	194	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	708

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			ISCAC
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	102	483	194	0094	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	
011	102	483	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 122
011	102	483	194	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	176
011	102	483	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 070
011	102	483	194	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	160
011	102	483	194	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	
011	102	483	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	4 984
011	102	483	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	1 988
011	102	483	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DE RELAÇÃO	252
011	102	483	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	305 004
011	102	483	194	0094	020203	E0.00	OUTROS	
011	102	483	194	0094	020210		TRANSPORTES	
011	102	483	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	0
011	102	484	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	70 151
011	102	484	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	0
								9 133 166

## Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2024

Quadro 12 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2024

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Existentes		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI
<b>ISCAC</b>					
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal	3	3,0		
	Professor Coordenador	24	24,0		
	Professor Adjunto	46	46,0	6	6,0
	Assistente	8	8,0		
	Professor Coordenador Convidado				
	Professor Adjunto Convidado	56	28,5	33	12,5
	Assistente Convidado	15	5,8	8	2,3
	Monitor				
<b>Total ISCAC</b>		<b>152</b>	<b>115,3</b>	<b>47</b>	<b>20,8</b>
<b>Subtotal ETI ISCAC</b>					<b>136,1</b>
<b>Subtotal Lugares ISCAC</b>					<b>199</b>

## Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024

PRR – Projeto Impulsos

Quadro 13 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2024

Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho																											
	ESAC				ESEC				ESTGOH				ESTeSC				ISCAC				ISEC				IPC			
	Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher		Existentes		A preencher					
	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI				
Professor Coordenador																1	1							0	0,0	0	0,0	
Professor Adjunto																2	2							0	0,0	0	0,0	
Professor Adjunto Convocado																2	1,78							0	0,0	0	0,0	
Assistente Convocado																3	0,77							0	0,0	0	0,0	
																								0	0,0	0	0,0	
																								0	0,0	0	0,0	
																								0	0,0	0	0,0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>8</b>	<b>5,5</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>		
<b>Subtotal ETI</b>	<b>0,0</b>				<b>0,0</b>				<b>0,0</b>				<b>0,0</b>				<b>5,5</b>				<b>0,0</b>				<b>0,0</b>			
<b>Subtotal Lugares</b>	<b>0</b>				<b>0</b>				<b>0</b>				<b>0</b>				<b>8</b>				<b>0</b>				<b>0</b>			

## Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024

Quadro 14 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)
<b>ISCAC</b>					
-	Secretário	-	1		
-	Coordenador de Serviço 3º Grau				
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico-administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito	1		
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo	1		
	Técnico superior	-	8		3

<b>Atribuições / Competências/Atividades</b>	<b>Cargo/carreira/categoria</b>	<b>Área de formação acadêmica e/ou profissional</b>	<b>Existentes</b>	<b>Cativos (4)</b>	<b>A Preencher (5)</b>
Funções de concepção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática	1		1
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	3	1	
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-	2		
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, acadêmica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e recepção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação	3		
	Assistente técnico	-	18		2
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	10		1
<b>Subtotal ISCAC</b>			<b>48</b>	<b>1</b>	<b>7</b>



## Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 15 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024

IES/UO	Carreira/ Categoria	2022		2023				2024				Variação efetivos 2024					
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023	Efetivos previstos a 31/12/2023	Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024	Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024	Efetivos previstos a 31/12/2024							
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISCAC	Prof. Coordenador Principal			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Professor Coordenador	18	18,0	s.d	s.d	-1	-1,0	17	17,0					17	17,0	0	0,0
ISCAC	Professor Adjunto	50	50,0	s.d	s.d	6	6,0	56	56,0	6	6,0			62	62,0	6	6,0
ISCAC	Assistente	7	7,0	s.d	s.d	0	0,0	7	7,0					7	7,0	0	0,0
ISCAC	Professor Coordenador Convidado			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Professor Adjunto Convidado	44	21,8	s.d	s.d	13	6,9	57	28,7	4	2,4			61	31,1	4	2,4
ISCAC	Assistente Convidado	17	6,9	s.d	s.d	-1	-0,1	16	6,8					16	6,8	0	0,0
ISCAC	Monitor			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	<b>Total docentes ISCAC</b>	136	103,7	138	s.d	17	11,8	153	115,5	10	8,4	0	0,0	163	123,9	10	8,4

Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024

IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	2022		2023						2024						Variação efetivos 2024	
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024			
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ISCAC	Secretário	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador de Serviço 3º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Auxiliar Convocado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Técnico superior	8	8,0	8	8,0	2	2,0	10	10,0	3	3,0			13	13,0	3	3,0
ISCAC	Especialista de informática	3	3,0	1	1,0			3	3,0	1	1,0			4	4,0	1	1,0
ISCAC	Técnico de informática	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
ISCAC	Coordenador técnico	2	2,0	0	0,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
ISCAC	Assistente técnico	17	17,0	20	20,0	4	4,0	21	21,0	2	2,0			23	23,0	2	2,0
ISCAC	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
ISCAC	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0

		2022		2023				2024				Variação efetivos 2024					
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024				Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024	
ISCAC	Assistente operacional	10	10,0	11	11,0			10	10,0	1	1,0			11	11,0	1	1,0
ISCAC	<b><i>Total dirigentes e não docentes ISCAC</i></b>	42	42,0	42	42,0	6	6,0	48	48,0	7	7,0	0	0,0	55	55,0	7	7,0

Nota aos Quadros 15 e 16:

1. Relativamente ao n.º de efetivos da coluna de junho, verifica-se uma divergência entre o n.º de efetivos aqui apresentados e o n.º de efetivos pré-preenchido pela DGO no anexo II do orçamento.
2. Na coluna "efetivos a 30/6/2023" considera-se a categoria em que o trabalhador se encontra a exercer funções, ainda que não corresponda à categoria de origem.
3. O n.º de efetivos na coluna de "efetivos a 30/6/2023" é apresentado, no corpo docente, de forma agregada, conforme modelo de reporte dos pagamentos efetuados no SIGO. Estes dados são pré-preenchidos na submissão do orçamento e não são passíveis de serem alterados.