



INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

Despacho n.º 10661/2023

Sumário: Alteração ao ciclo de estudos conducente à atribuição do grau de mestre em Gestão de Recursos Humanos do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra.

De acordo com o disposto nos artigos 75.º e seguintes do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, na sua atual redação, bem como no estrito cumprimento da Deliberação n.º 2392/2013, de 12 de novembro, relativa à alteração dos elementos caracterizadores de um ciclo de estudos, foram aprovadas pelo Despacho SC/193/2023, de 19 de junho de 2023, as alterações ao ciclo de estudos de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, publicado pelo Despacho n.º 6108/2017 de 12 de junho (*Diário da República*, 2.ª série, n.º 132, de 11-07), retificado pela Declaração de Retificação n.º 771/2017, de 2 de outubro (*Diário da República*, 2.ª série, n.º 214, de 07-11).

A referida alteração foi objeto de registo na Direção-Geral do Ensino Superior em 10 de agosto de 2023, com o número R/A-Cr 44/2017/AL01.

Por meu despacho, proceda-se à publicação das alterações ao referido ciclo de estudos, nos termos do anexo ao presente Despacho, que irão vigorar a partir do ano letivo de 2023-202

09-10-2023. — O Vice-Presidente do IPC, *Daniel Roque Gomes*.

ANEXOS

1 — Instituição de ensino: Instituto Politécnico de Coimbra — Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra (3063).

2 — Tipo de curso: Mestrado — 2.º ciclo.

3 — Denominação: Gestão de Recursos Humanos.

4 — Grau ou diploma: Mestre.

5 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 120 créditos ECTS.

6 — Opções, ramos, áreas de especialização, especialidades ou outras formas de organização da estrutura curricular: Não aplicável.

7 — Estrutura curricular:

QUADRO N.º 1

Áreas científicas	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Opcionais
Ciências Empresariais e Económicas	CEE	110,0	
Direito e Ciências Sociais.	DCS	5,0	
Métodos Quantitativos e Sistemas de Informação de Gestão	MQSIG	5,0	
<i>Subtotal</i>		120,0	
<i>Total</i>		120	

8 — Observações: n/a.



9 — Plano de estudos:

QUADRO N.º 2

Unidade curricular	Área científica	Ano curricular	Organização do ano curricular	Horas de trabalho										Créditos	Observações	
				Total	Contacto											
					T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto			
Direito das Relações de Trabalho	DCS	1.º	1.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Estratégia e Competitividade	CEE	1.º	1.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Liderança e Gestão de Equipas	CEE	1.º	1.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Análise Exploratória de Dados	MQSIG	1.º	1.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Psicossociologia das Relações Humanas	CEE	1.º	1.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Fundamentos de Gestão de Recursos Humanos	CEE	1.º	1.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Metodologias de Investigação	CEE	1.º	2.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Comunicação, Negociação e Gestão de Conflitos	CEE	1.º	2.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	CEE	1.º	2.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Gestão do Desempenho e da Compensação	CEE	1.º	2.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Gestão da Mudança e Coaching	CEE	1.º	2.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Recrutamento e Seleção	CEE	1.º	2.º semestre ...	133,5		30,0						10,0		40,0	5,0	
Dissertação ou Trabalho de Projeto ou Estágio e Relatório	CEE	2.º	Anual	1600,0						960,0		90,0		1050,0	60,0	

316937769