

## Serviços de Ação Social

## Despacho (extrato) n.º 6106/2017

Nos termos do disposto no artigo 45.º e seguintes da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que David Manuel Guerreiro concluiu com sucesso o período experimental do vínculo, na categoria de técnico superior, cujo resultado foi devidamente homologado por despacho de 20 de junho de 2017, do Senhor Reitor da Universidade Nova de Lisboa.

21 de junho de 2017. — A Administradora dos SASNOVA, *Maria Teresa Lemos*.

310584232

## SERVIÇOS DE AÇÃO SOCIAL DA UNIVERSIDADE DE ÉVORA

## Aviso (extrato) n.º 7813/2017

## Mudança definitiva de serviço, por procedimento concursal, do técnico superior Luís Miguel Coelho Pacheco David Callado

Em cumprimento do disposto na alínea *b*) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que o trabalhador Luís Miguel Coelho Pacheco David Callado, técnico superior do Mapa de Pessoal destes Serviços de Ação Social, cessou funções, neste Serviço, com efeitos a 1 de fevereiro de 2016, após conclusão de procedimento concursal originando mudança definitiva de serviço.

22 de junho de 2017. — A Diretora de Serviços, *Ana Cristina Gonçalves Coelho Centeno*.

310584468

## INSTITUTO POLITÉCNICO DE CASTELO BRANCO

## Despacho (extrato) n.º 6107/2017

Por despacho do Presidente do Instituto Politécnico de Castelo Branco, de 20 de junho de 2017, nos termos da alínea *a*), do n.º 1, do artigo 23.º do Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto, alterado pela Lei n.º 97/2010, de 13 de maio, delegeo no Vice-Presidente do Instituto Politécnico de Castelo Branco (IPCB), Professor Doutor António Augusto Cabral Marques Fernandes, a presidência do júri das provas públicas de Avaliação da Competência Pedagógica e Técnico-Científica na área disciplinar de Contabilidade, requeridas pelo candidato António José Barata Ferreira Franco.

23 de junho de 2017. — O Presidente, *Carlos Manuel Leitão Maia*.

310587116

## INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

## Despacho n.º 6108/2017

De acordo com o disposto no artigo 61.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, determino a publicação da estrutura curricular e do plano de estudos do 2.º ciclo de estudos em Gestão de Recursos Humanos, em anexo, a ministrar pelo Instituto Superior de Contabilidade e Administração, do Instituto Politécnico de Coimbra.

O referido ciclo de estudos foi objeto de acreditação prévia por parte da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior em 05 de abril de 2017 e registado na Direção-Geral do Ensino Superior com o número R/A-Cr 44/2017 de 08 de junho de 2017.

12.06.2017. — O Vice-Presidente, *Paulo Sanches*.

## ANEXO

## Estrutura curricular e plano de estudos da licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

- 1 — Estabelecimento de ensino: Instituto Politécnico de Coimbra.
- 2 — Unidade orgânica: Instituto Superior de Contabilidade e Administração.
- 3 — Curso: Gestão de Recursos Humanos.
- 4 — Grau: Mestre.
- 5 — Área científica predominante do curso: Ciências Empresariais.
- 6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 120 ECTS.
- 7 — Duração normal do curso: 4 semestres.
- 8 — Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estruture: áreas de especialização: Não aplicável.
- 9 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

## QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Ciências Empresariais e Económicas	CEE	110	
Direito e Ciências Sociais	DCS	5	
Métodos Quantitativos e Sistemas de Informação de Gestão	MQSIG	5	
<i>Total</i>		120	

10 — Observações — não aplicável

11 — Plano de estudos:

## Instituto Politécnico de Coimbra

## Instituto Superior de Contabilidade e Administração

## Gestão de Recursos Humanos

## Mestre

## 1.º Ano

## QUADRO N.º 2

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Direito das Relações de Trabalho	DCS	Semestral	133,5	TP: 30; OT: 10	5	
Estratégia e Competitividade	CEE	Semestral	133,5	TP: 30; OT: 10	5	
Liderança e Gestão de Equipas	CEE	Semestral	133,5	TP: 30; OT: 10	5	
Análise Exploratória de Dados	MQSIG	Semestral	133,5	TP: 30; OT: 10	5	
Psicossociologia das Relações Humanas	CEE	Semestral	133,5	TP: 30; OT: 10	5	
Fundamentos de Gestão de Recursos Humanos	CEE	Semestral	133,5	TP: 30; OT: 10	5	
Gestão e Desenvolvimento de Talentos	CEE	Semestral	133,5	TP: 30; OT: 10	5	
Comunicação, Negociação e Gestão de Conflitos	CEE	Semestral	133,5	TP: 30; OT: 10	5	
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	CEE	Semestral	133,5	TP: 30; OT: 10	5	
Gestão do Desempenho e da Compensação	CEE	Semestral	133,5	TP: 30; OT: 10	5	

